

<b>СОГЛАСОВАНО</b>	<b>УТВЕРЖДЕНО</b>
На заседании Управляющего совета МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»	Приказом директора МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»
Протокол № 2 от «20» 01 20 20 г.	Приказ № 70-с/от «25» 03 20 20 г.
	Директор МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»  Н.В. Гришина

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Управляющем Совете**  
**МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»**

## **1. Общие положения**

1.1. Управляющий совет МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего» является коллегиальным органом управления, реализующим принцип государственно - общественного характера управления и осуществляющим в соответствии с Уставом МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего» решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего».

1.2. Управляющий совет осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Уставом МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тульской области, органов местного самоуправления.

1.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия и утверждения. С даты вступления в силу настоящего Положения все ранее действовавшие локальные нормативные акты утрачивают силу в части, регламентирующей деятельность Управляющего совета.

1.4. Уставом МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего» предусматривается состав Управляющего совета, срок избрания членов Управляющего совета и председателя Управляющего совета, основные задачи, функции, основные права, организационная форма.

## **2. Цели и задачи Управляющего совета**

2.1. Основными целями деятельности Управляющего совета являются:

- развитие МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»;
- совершенствование организационных, финансово-экономических и методических механизмов управления развитием образовательной организацией;
- учет интересов и потребностей обучающихся, приоритетов социально-экономического и территориального развития Тульской области на основе прогнозных оценок развития рынка труда, потребностей функционирующих в Тульской области компаний и предприятий, предотвращения оттока выпускников образовательных организаций из Тульской области, а также на основе региональных стратегий социально-экономического и пространственного развития Тульской области на среднесрочный и долгосрочный периоды.

2.2. Деятельность Управляющего совета направлена на решение следующих задач:

- 1) обновление материально-технической и информационной базы МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»;
- 2) повышение мотивации и академических достижений обучающихся:
  - вклад в развитие у обучающихся умений и навыков, характеризующихся с самостоятельным обучением, высоким уровнем социальной и гражданской ответственности, возможностью профессиональной ориентации и обучения, включая трудоустройство;
  - развитие связей и повышение уровня доверия между образовательной организацией и представителями общественно-деловых объединений, работодателей, организаций высшего образования и научных организаций, родительского сообщества, выпускников образовательных организаций (далее социальные партнеры) с последующим повышением вовлеченности в реальные процессы управления и ресурсного обеспечения образовательного процесса;
  - повышение осведомленности общественности о деятельности образовательной организации и улучшение ее общественного имиджа и репутации;
  - создание условий для наглядной демонстрации ценности образования (знаний и умений) за пределами образовательной организации, что укрепляет и развивает в обучающихся позитивное



- создание условий для реальной поддержки со стороны социальных партнеров, а также экспертного сообщества в сфере образования, обеспечение вклада образовательной организации в общественные и социально значимые проекты, в которых участвуют социальные партнеры;

### 3) обеспечение процессов обучения:

- помощь образовательной организации в предоставлении образовательных услуг, поддержка и поощрение ученического сообщества, предоставление (обеспечение) ресурсов, в т. ч. за счет привлечение волонтеров, финансовых средств и оборудования;

- поддержка разработки образовательных программ, в т. ч. содержательная и кадровая; обновление образовательных программ за счет обеспечения доступа к актуальным и современным специальным (отраслевым) знаниям, тематическим исследованиям, относящимся к сфере деятельности социальных партнеров, включая карьерное консультирование и профессиональное ориентирование; оказание помощи в поддержании и повышении стандартов в специализированных областях учебных программ;

- совершенствование содержания и технологий обучения в образовательных организациях путем предоставления доступа к профессиональным и отраслевым областям знания, относящимся к сфере деятельности социальных партнеров, с помощью которых обучающиеся могут приобретать и применять знания и навыки;

- карьерное консультирование обучающихся в таких областях, как требования к профессиональному уровню, уровню занятости (востребованности на рынке труда), предпринимательства, профессиональных компетенций, в том числе профессиональной функциональной грамотности;

### 4) внедрение новых направлений в содержание обучения:

- увеличение возможностей для инноваций и предпринимательства;

- поддержка развития специальных знаний и достижений, поддержка разнообразия учебных программ в регионе, способствование профессиональному обучению (career learning);

### 5) расширение связей с реальным сектором экономики:

- предоставление обучающимся возможности узнать больше о мире труда и профессиональных компетенциях; установление связей с основными (дополнительными) общеобразовательными программами и профессиональным обучением, содействие переходу обучающихся из школы к дальнейшему профессиональному образованию;

- помощь в развитии специфических умений и навыков при знакомстве с конкретной профессиональной деятельностью или специальностью, навыков командной работы и решения задач; помощь в развитии навыков профессионального поведения и форм общения; информирование обучающихся о возможностях карьерного роста, а также о подходящих работодателях и деловых организациях; предоставление обучающимся более широкого спектра возможностей для приобретения и демонстрации профессиональных навыков и способностей, а также для работы в соответствии с высокими стандартами реального сектора экономики;

- предоставление возможности получения опыта реальной работы (стажировки), наставничества и профессионального консультирования; предоставление моделей (образов), которые могут оказать решающее влияние на повышение ожиданий обучающихся от той или иной профессиональной деятельности или направления экономической деятельности, в т. ч. для обучающихся из групп риска, а также адекватным реальному социально-экономическому контексту производства и обучения.

## 3. Компетенция Управляющего совета

3.1. Управляющий совет принимает решения по вопросам, отнесенным к его компетенции



- 1) стратегических целей развития МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»;
- 2) программы развития МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего», включая стратегию развития образовательных программ и технологий;
- 3) локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»:

- принятие Правил внутреннего распорядка обучающихся;
- принятие Правил внутреннего распорядка воспитанников;
- Правил приема обучающихся в МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»;
- принятие Политики в отношении обработки персональных данных;
- принятие положений МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»:
  - о разработке, принятии и утверждении локальных нормативных актов;
  - о Совете по вопросам регламентации доступа обучающихся к информации в сети Интернет;
  - о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
  - о порядке и основании перевода и отчисления обучающихся,
  - о требованиях к одежде обучающихся,
  - о поощрении обучающихся за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности,
  - о применении к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания,
  - о порядке оказания платных образовательных услуг,
  - о комиссии по противодействию коррупции,
  - о хранении и использовании персональных данных работников и обучающихся в МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»,

- принятие иных локальных нормативных актов в рамках установленных компетенций.

3.2. Управляющий совет вправе вносить рекомендации учредителю:

- 1) по содержанию зданий и сооружений МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего» и прилегающей к ним территории;
- 2) по кандидатуре руководителя образовательной организации в случае, если в соответствии с уставом руководитель назначается учредителем образовательной организации;
- 3) о стимулирующих выплатах руководителю образовательной организации;
- 4) о расторжении трудового договора с руководителем образовательной организации при наличии законных оснований;
- 5) по другим вопросам деятельности и функционирования образовательной организации, отнесенным к компетенции учредителя.

3.3. Управляющий совет вносит рекомендации руководителю образовательной организации:

- 1) о заключении и расторжении трудовых договоров с работниками образовательной организации;
- 2) по другим вопросам, отнесенным к компетенции руководителя образовательной организации.

#### **4. Статус, права и обязанности членов Управляющего совета**

4.1. Деятельность членов Управляющего совета основывается на принципах добровольности



#### 4.2. Права членов Управляющего совета:

- участвовать в обсуждении и принятии решений Управляющим советом;
- открыто выражать собственное мнение на заседании Управляющего совета;
- получать информацию о дате, времени, месте проведения заседаний Управляющего совета и необходимые материалы по обсуждаемому вопросу;
- инициировать проведение заседания Управляющего совета в порядке, установленном настоящим Положением;
- выйти из состава Управляющего совета, подав мотивированное заявление о выходе на имя председателя Управляющего совета.

#### 4.3. Обязанности членов Управляющего совета:

- участвовать в заседаниях Управляющего совета, не пропускать их без уважительной причины;
- принимать активное участие в работе Управляющего совета;
- проявлять личную активность в обсуждении, принятии и исполнении решений Управляющего совета;
- участвовать в подготовке материалов для рассмотрения, вносимых в повестку заседания Управляющего совета вопросов;
- информировать председателя Управляющего совета о причинах, препятствующих членству в Управляющем совете.

### 5. Порядок формирования и состав Управляющего совета

#### 5.1. Управляющий совет состоит из представителей следующих категорий участников образовательного процесса:

- представителей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
- обучающихся, достигших возраста 14 лет;
- работников (в том числе директора (по должности));
- представителя органа, осуществляющего отдельные функции учредителя;
- кооптированных членов (лиц, которые могут оказывать реальное содействие в успешном функционировании и развитии образовательной организации).

#### 5.2. В состав Управляющего совета МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего» входят:

- избранные представители педагогических работников в количестве 1 человек от каждой параллели групп и классов;
- избранные представители родителей (законных представителей) воспитанников от каждой параллели дошкольных групп – по 1 человеку;
- избранные представители родителей (законных представителей) обучающихся от каждой параллели классов – по 1 человеку;
- избранные представители обучающихся 9-11-х классов от каждой параллели классов – по 1 человеку;
- директор МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего».

В состав Управляющего совета МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего» дополнительно могут входить представитель (доверенное лицо) Учредителя, кооптированные члены и члены



позитивным образом содействовать функционированию и развитию МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего».

5.3. Управляющий совет МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего» формируется с использованием процедур выборов, назначения и кооптации.

5.4. С использованием процедуры выборов в Управляющий совет избираются представители родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, представители работников, представители обучающихся, достигших возраста 14 лет.

5.5. Члены Управляющего совета из числа родителей (законных представителей) обучающихся избираются Общим собранием родителей (законных представителей). Решения Общего собрания родителей (законных представителей) принимаются голосованием, но не менее 2/3 от числа присутствующих родителей (законных представителей) и оформляются протоколом, подписываемым председателем и секретарем Общего собрания родителей (законных представителей).

5.6. Члены Управляющего совета МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего» из числа работников избираются на общем собрании работников МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего». Решения общего собрания работников принимаются голосованием, но не менее 2/3 от числа присутствующих работников и оформляются протоколом, подписываемым председателем и секретарем общего собрания работников МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего».

5.7. Управляющий совет формируется на три года. На первом заседании Управляющего совета избирается его председатель и секретарь. Не могут быть избраны председателем Управляющего совета директор и работники МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего». Управляющий совет считается сформированным и приступает к осуществлению своих полномочий с момента утверждения приказом директора МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего» персонального состава Управляющего совета.

5.8. С использованием процедуры кооптации приступивший к осуществлению своих полномочий Управляющий совет вправе включить в свой состав без проведения выборов членов из числа перечисленных ниже лиц:

- выпускников, окончивших МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего»;
- представителей работодателей и общественно-деловых объединений, деятельность которых прямо или косвенно связана с территорией, на которой расположено образовательное учреждение;
- представителей организаций образования, науки и культуры;
- граждан, известных своей культурной, научной, общественной, в том числе благотворительной, деятельностью в сфере образования.

## **6. Порядок организации деятельности Управляющего совета**

6.1. Управляющий совет возглавляет председатель, избираемый из числа членов, избранных в Управляющий совет, либо из числа кооптированных в Управляющий совет членов.

6.2. Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации Управляющего совета избирается секретарь Управляющего совета.

6.3. Председатель, заместитель председателя и секретарь Управляющего совета избираются на первом заседании Управляющего совета. Управляющий совет вправе в любое время переизбрать председателя, заместителя председателя и секретаря.

6.4. Заседания Управляющего совета созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Внеочередные заседания Управляющего совета в случаях, не терпящих отлагательства, созываются директором МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего».



6.5. Управляющий совет действует на основании плана работы на текущий учебный год, который принимается на первом заседании Управляющего совета и утверждается председателем.

6.6. Решения Управляющего совета принимаются большинством голосов членов Управляющего совета, присутствующих на заседании, при открытом голосовании, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

6.7. Управляющий совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию. Решения Управляющего совета, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех участников образовательных отношений МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего». Решения Управляющего совета, противоречащие законодательству Российской Федерации, положениям Устава МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего», недействительны с момента их принятия и не подлежат исполнению директором МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего» и иными участниками образовательных отношений.

6.8. Основные вопросы, касающиеся порядка работы Управляющего совета и организации его деятельности, регулируются уставом и настоящим Положением. При необходимости более подробной регламентации процедурных вопросов, касающихся порядка работы Управляющего совета, на одном из первых заседаний разрабатывается и утверждается Регламент работы Управляющего совета, который устанавливает:

- периодичность проведения заседаний;
- сроки и порядок оповещения членов Управляющего совета о проведении заседаний;
- сроки предоставления членам Управляющего совета материалов для работы;
- порядок проведения заседаний;
- определение постоянного места проведения заседаний и работы Управляющего совета;
- обязанности председателя и секретаря Управляющего совета;
- порядок ведения делопроизводства Управляющего совета;
- иные процедурные вопросы.

6.9. В целях подготовки заседаний Управляющего совета и выработки проектов решений председатель вправе запрашивать у директора необходимые документы, данные и иные материалы. В этих же целях Управляющий совет может создавать постоянные и временные комиссии. Управляющий совет назначает из числа членов Управляющего совета председателя комиссии и утверждает ее персональный состав. Предложения комиссии носят рекомендательный характер.

6.10. Заседания Управляющего совета являются правомочными, если в них принимают участие не менее 2/3 членов от числа членов Управляющего совета.

6.11. Член Управляющего совета может быть выведен из его состава по решению Управляющего совета в случае пропуска более двух заседаний подряд без уважительной причины. В случае отчисления (перевода) обучающегося из МБОУ ЦО № 58 «Поколение будущего» полномочия члена Управляющего совета, родителя (законного представителя) этого обучающегося, автоматически прекращаются.

6.12. Член Управляющего совета выводится из его состава в следующих случаях:

- 1) по его желанию, выраженному в письменной форме;
- 2) при отзыве представителя органа, осуществляющего отдельные функции Учредителя;
- 3) при увольнении с работы директора или работника избранного членом Управляющего



- 4) в связи с окончанием или отчислением (переводом) обучающегося, представляющего в Управляющем совете обучающихся;
- 5) в случае совершения аморального проступка, несовместимого с выполнением воспитательных функций, а также за применение действий, связанных с физическим и/или психическим насилием над личностью обучающихся;
- 6) в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в Управляющем совете Учреждения;
- 7) при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию в работе Управляющего совета: лишение родительских прав, судебный запрет заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение умышленного тяжкого или особо тяжкого уголовного преступления.

После вывода из состава Управляющего совета его члена Управляющий совет принимает меры для замещения выведенного члена в общем порядке.

6.13. Лицо, не являющееся членом Управляющего совета, но желающее принять участие в его работе, может быть приглашено на заседание, если против этого не возражает более половины членов Управляющего совета, присутствующих на заседании.

Указанным лицам предоставляется в заседании Управляющего совета право совещательного голоса.

6.14. Протоколы подписываются председателем и секретарем Управляющего совета. В протоколе заседания Управляющего совета указываются следующие сведения:

- 1) место, дата и время проведения заседания;
- 2) члены Управляющего совета, присутствующие на его заседании;
- 3) наличие кворума и правомочность заседания;
- 4) инициатор проведения заседания;
- 5) повестка дня заседания Управляющего совета;
- 6) вопросы, поставленные на голосование;
- 7) форма проведения голосования;
- 8) срок проведения голосования;
- 9) время подведения итогов голосования;
- 10) итоги голосования по поставленным вопросам;
- 11) принимаемые в ходе заседания Управляющего совета решения.

6.15. Секретарь Управляющего совета обеспечивает сохранность документации Управляющего совета.